

# 「総合評価書 警察改革の推進」の要旨

## 評価の目的及び観点

警察改革の推進状況を検証し、その効果と課題を明らかにすることにより、警察改革を持続的に断行するに当たっての方向性を示す。

## 評価の対象とした政策

「警察改革要綱」（平成12年8月、国家公安委員会・警察庁）

- 骨子
- 1 警察行政の透明性の確保と自浄機能の強化
  - 2 「国民のための警察」の確立
  - 3 新たな時代の要請にこたえる警察の構築
  - 4 警察活動を支える人的基盤の強化

## 主な施策の推進状況と課題

### 1 情報公開の推進

状況 訓令・通達の公表件数が増加。全都道府県警察が情報公開条例の実施機関に。  
課題 都道府県警察の訓令・通達の公表の推進。

### 2 警察職員の職務執行に対する苦情の適正な処理

状況 職務執行や業務運営の改善に反映。公安委員会等による現場の実情把握の手段として機能。  
課題 苦情該当性の的確な判断。担当者の士気高揚。

### 3 警察における厳正な監察の実施

状況 監察実施回数が増加。業務上の非違事案の懲戒処分者数が減少。  
課題 非違事案への厳正な対処と未然防止（依然、重大な非違事案が発生）。

### 4 公安委員会の管理機能の充実と活性化

状況 四半期ごとに公安委員会に監察実施状況を報告。会議開催時間・回数が増加。  
課題 管理機能の一層の充実（審議・補佐体制・会議内容公表の一層の充実）。

### 5 警察安全相談の充実

状況 相談取扱件数が増加。受理・処理体制を強化。関係機関等とのネットワークを構築。  
課題 組織的対応の一層の確実化。ネットワークの実効性確保（関係機関等への働き掛けの継続）。

### 6 告訴・告発への取組みの強化

状況 適正な受理・処理のための指導を強化。  
課題 処理体制の確保（処理件数の減少への対応）。受理・処理の一層の適正化。

### 7 職務執行における責任の明確化

状況 名札の着用、識別章の着装、警察手帳の形状変更により、職責の自覚が促進。  
課題 職員・国民への施策の意義の継続的な周知。

### 8 警察署協議会の設置

状況 警察署の業務運営に地域の声を反映。警察活動への理解の促進。  
課題 より幅広い分野からの委員委嘱。警察署長の主体的な取組み。議事概要の公表の推進。

## 評価の結果

「警察改革要綱」に掲げる施策はすべて実行に移されているが、警察改革はまだまだ道半ばにある。総合評価書において指摘した課題について、改善策を講じ、「警察改革要綱」に掲げる施策の定着とその更なる充実を図り、警察改革を持続的に断行する必要がある。

## 評価期間

平成14年から平成16年までの間