

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第十七条の規定による情報の公表

1 採用した職員に占める女性職員の割合(平成31年4月1日付)

職員のまとめり	女性の割合
総 合 職	25.9%
一 般 職	27.0%
専 門 職	27.3%

2 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合(平成30年7月)

1.2%

※ 管理的地位にある職員とは、本庁課室長相当職以上の職員を指す

3 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合(平成30年7月)

役 職	女性の割合
本庁課室長相当職以上	1.2%
地方機関課長・本庁課長補佐相当職	3.2%
本 庁 係 長 相 当 職	13.2%

※ 本庁係長相当職は内部部局のみ

4 職員の女性割合(平成30年7月)

9.7%

5 男女別の育児休業取得率(平成30年度)

	取得率
女 性 取 得 率	100%
男 性 取 得 率	5.4%

6 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率(平成30年度)

	取得率
配 偶 者 出 産 休 暇	91.5%
育 児 参 加 の た め の 休 暇	81.5%

7 年次休暇の平均取得日数(平成30年)

14.6日